



**CITTÀ DI
POMPEI**
PATRIMONIO DELL'UMANITÀ



SETTORE III – SERVIZI DEMOGRAFICI

Avviso pubblico di selezione interna, per titoli, per il conferimento, ai sensi dell'art. 9 CCNL 21/05/2018, dell'incarico della posizione organizzativa del Settore III – Servizi Demografici

IL DIRIGENTE

- visto il vigente Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65/2019;
- tenuto conto delle modifiche disposte dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 68/2020;
- richiamati i criteri per l'individuazione degli incaricati di posizione organizzativa, di cui agli articoli 4 e 5 del precitato regolamento;
- visto l'art. 6 inerente le "procedure e modalità";
- vista la Determinazione Dirigenziale Settore III n. 236 del 31.12.2020 r.g. 1525/2020;

RENDE NOTO

che è indetta selezione interna per titoli, riservata ai dipendenti del Settore, per il conferimento dell'incarico della I posizione organizzativa, presso il Settore III – Servizi Demografici, a far data dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021.

Posizione di Lavoro

La posizione organizzativa esercita le funzioni tecniche ed amministrative del servizio di competenza; traduce operativamente gli indirizzi e gli obiettivi fissati dal Dirigente responsabile del Settore e risponde dei risultati raggiunti; possiede inoltre una buona capacità progettuale ed una elevata preparazione tecnico – specialistica che consenta di tradurre il proprio bagaglio culturale in soluzioni progettuali, tecniche e operative efficaci.

Durata e clausole particolari dell'incarico

L'incarico decorrerà dal 1° gennaio 2021, a seguito di specifico conferimento da parte del dirigente responsabile del Settore e fino al 31.12.2021 e cesserà, automaticamente, alla scadenza del predetto termine.

Trattamento Economico

Importo annuo della retribuzione di posizione: € 5.000 (suddiviso per tredici mensilità), fatto salvo eventuale successiva pesatura della Posizione, approvata con deliberazione di Giunta Comunale. Retribuzione di risultato: da erogarsi in relazione ai risultati raggiunti e agli obiettivi conseguiti, verificati a consuntivo con le modalità di cui all'art. 12 del richiamato Regolamento, sulla base degli importi disponibili nel relativo fondo. Il trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro, compreso lo straordinario, ad eccezione dei compensi espressamente previsti dai C.C.N.L. ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

Orario di lavoro

Il dipendente è tenuto ad osservare l'orario di lavoro di 36 ore settimanali distribuite secondo le esigenze della struttura cui è preposto. Il dipendente deve, inoltre, garantire la presenza oltre l'orario di servizio per esigenze connesse alle funzioni affidategli e/o la partecipazione ad incontri programmati, senza compenso aggiuntivo per il lavoro straordinario prestato.

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali: a) diploma di scuola media superiore; b) essere dipendente del Comune di Pompei da almeno un anno, a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno, inquadrato nella Cat. D.

I suddetti requisiti d'ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato, nel presente avviso, per la presentazione delle domande.

Presentazione delle domande di ammissione alla selezione e degli allegati alle domande

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta libera, secondo lo schema allegato e indirizzata al dirigente del Settore III – Servizi Demografici, competente ad espletare le operazioni di selezione e a conferire l'incarico in parola. Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegato, pena l'esclusione, il curriculum professionale,

compilato e sottoscritto sotto la propria personale responsabilità. La firma in calce alla domanda e al curriculum non richiede l'autenticazione. I dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente concorso saranno raccolti e trattati ai soli fini dell'espletamento della selezione stessa e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal d.lgs. n. 196/2003. La richiesta di partecipazione alla selezione costituisce espressa autorizzazione e consenso al trattamento dei dati di cui sopra, ivi compresi quelli considerati sensibili dall'art. 22 del citato d.lgs. n.196/2003.

Termine utile per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al dirigente del Settore suindicato, con consegna a mano al protocollo dell'Ente, ovvero tramite posta elettronica certificata intestata al candidato, all'indirizzo protocollo@pec.comune.pompei.na.it, entro sette giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio dell'Ente. Il termine per la presentazione della domanda è perentorio, pertanto non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore ed il fatto di terzi, non siano pervenute al protocollo dell'Ente entro il termine suddetto.

Modalità di svolgimento della selezione

L'individuazione del dipendente cui conferire l'incarico sarà operata mediante la valutazione dei curricula pervenuti ed effettuata con decreto dirigenziale motivato. La valutazione operata ad esito della selezione è intesa esclusivamente ad individuare l'incaricando della posizione organizzativa e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso di selezione, si rinvia alle norme contenute nell'apposito Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 65/2019 e modificato con deliberazione di G.C. n. 68/2020. Il Dirigente si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, nonché riaprire il termine di scadenza, ovvero revocare il presente avviso di selezione qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Pompei, il giorno 31 dicembre 2020

Il Dirigente del Settore III
Servizi Demografici
F.to Dott. Raimondo SORRENTINO