



**CITTÀ DI
POMPEI**
PATRIMONIO DELL'UMANITÀ



DECRETO N. 17

Oggetto: Corresponsione indennità di risultato ai Dirigenti dei Settori dell'Ente ai sensi dell'art. 57 del CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018

IL VICE SINDACO

PREMESSO CHE:

- che ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000, gli Enti Locali nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire le tipologie previste di controllo interno, tra le quali la valutazione delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale;

LETTO:

- il D.Lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del richiamato D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione – ex art. 14, comma 6, del Decreto – è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato:
 - ✓ del Segretario Generale, ex art. 42 del CCNL 16.05.2001 Segretari Comunali e Provinciali;
 - ✓ dei Dirigenti, ex art. 57 CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018;
- il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 prevede che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate nell'Ente Locale sia composta da tre distinte componenti costituite:
 - ✓ dallo stipendio tabellare;

80045 Pompei (Na)

Palazzo de Fusco, Piazza Bartolo Longo, 36

tel.: 0039 081 857 62 14

e-mail: segreteriasindaco@comune.pompei.na.it

- ✓ da due voci variabili:
 - la retribuzione di posizione;
 - la retribuzione di risultato;

TENUTO CONTO CHE:

- al fine di utilizzare parametri riferimento e indicatori validi per la misurazione in termini obiettivi e certi dei risultati raggiunti, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 17/04/2013 è stato approvato il “Regolamento per la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza delle performance” in cui sono stati fissati i criteri per la graduazione dell’indennità di posizione e di risultato dei dirigenti dell’Ente, quale strumento di garanzia di imparzialità e di corretto rapporto tra gli organi di indirizzo politico/amministrativo e gli organi tecnici di gestione;

PRESO ATTO CHE:

- il Nucleo di Valutazione in sede di valutazione della prestazione di risultato individuale dei Dirigenti dei Settori e dell’attività svolta dagli stessi nel corso degli anni 2017, 2018 e 2019, sulla base dei criteri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17/04/2013, ai sensi di quanto disposto dall’art. 18 “Metodologia, tempistica e soggetto valutatore” ha svolto l’attività con le seguenti conclusioni riportate nelle note prot. n. 13808/19, 13809/19, 13811/19, 13813/19, 27039/20, 50233/20, 50262/20, 50265/20, 50267/20, 50269/20 in sintesi:

INDENNITA' DI RISULTATO %			
DIRIGENTE	2017	2018	2019
I SETTORE	93,41	93,53	94,59
II SETTORE INTERIM	94,71	92,35	93,53
III SETTORE	88,12	87,29	90,12
IV SETTORE	92,35	92,24	94,24
V SETTORE INTERIM	92,94	92,12	83,88
V SETTORE	0	0	83,88
VI SETTORE	93,29	92,47	91,06

6 mesi

6 mesi

CONSIDERATO CHE:

- l'Ente non è dissestato o strutturalmente deficitario;
- ha ridefinito le strutture organizzative e le funzioni dei Dirigenti del Settore, nonché rideterminato la dotazione organica giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 40/2020;
- ha istituito ed attivato i servizi di controllo interno.

VISTI:

- il D. Lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il TUEL;
- il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018
- il CCDI Area Dirigenza del 29.12.2015, attualmente vigente
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

D E C R E T A

PER QUANTO ESPOSTO IN PREMESSA

1. di disporre l'attribuzione della retribuzione di risultato per gli anni 2017, 2018 e 2019, al Arch. Gianfranco Marino, Dirigente del VI Settore Tecnico Lavori Pubblici, in relazione al raggiungimento degli obiettivi facenti parte del programma di mandato degli obiettivi ordinari e specifici assegnati ai Dirigenti dei Settori dell'Ente, a seguito di applicazione della metodologia tempistica e soggetto valutatore ex art. 18 del Regolamento per la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza delle performance, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17/04/2013;
2. di recepire e approvare la proposta di valutazione del Dirigente contenuta nei verbali del Nucleo di Valutazione, acquisiti ai protocolli dell'Ente, esplicitati in premessa e nella seguente misura:
 - anno 2017 – 93,29% + 92,94% (interim V Settore);
 - anno 2018 – 92,47% + 92,12% (interim V Settore);
 - anno 2019 – 91,06% + 83,88% (interim V Settore per 6 mesi);
- 4 di incaricare il Dirigente del I Settore – Affari Generali e Finanziari - affinché ponga in essere tutti i provvedimenti consequenziali, in particolar modo all'erogazione delle relative spettanze al Dirigente interessato.
- 5 di disporre che copia del presente decreto venga trasmesso all'interessato, ai componenti della Giunta Comunale, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione;
- 6 di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio, sul sito del Comune e in Amministrazione Trasparente, nella Sezione dedicata.

Pompei, li 19.03.2021

IL VICE SINDACO

Dott.ssa Andreina ESPOSITO

Firmato Digitalmente

80045 Pompei (Na)

Palazzo de Fusco, Piazza Bartolo Longo, 36

tel.: 0039 081 857 62 14

e-mail: segreteriasindaco@comune.pompei.na.it

