



**CITTÀ DI  
POMPEI**  
PATRIMONIO DELL'UMANITÀ



## DECRETO N. 49

**Oggetto:** Valutazione di risultato delle attività gestionali dei Dirigenti dei Settori dell'Ente, anni 2013 - 2014, ai sensi dell'art. 57 del CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali - Triennio 2016 - 2018.

### IL SINDACO

#### PREMESSO CHE:

- che ai sensi dell'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000, gli Enti Locali nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire le tipologie previste di controllo interno, tra le quali la valutazione delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale;

#### LETTO:

- il D. Lgs. n. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

#### CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del richiamato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione – ex art. 14, comma 6, del Decreto – è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato:
  - del Segretario Generale, ex art. 42 del CCNL 16.05.2001 Segretari Comunali e Provinciali;
  - dei Dirigenti, ex art. 57 CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018;
- il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016 - 2018 prevede che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate nell'Ente Locale sia composta da tre distinte componenti costituite:
  - dallo stipendio tabellare;
  - da due voci variabili:
    - la retribuzione di posizione;
    - la retribuzione di risultato;

TENUTO CONTO CHE:

- al fine di utilizzare parametri riferimento e indicatori validi per la misurazione in termini obiettivi e certi dei risultati raggiunti, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 23.12.2020 è stata approvata la “Pesatura delle posizioni dirigenziali. Fasce economiche. Attribuzione indennità di posizione.” in cui sono stati fissati i criteri per la pesatura, delle nuove e diverse posizioni dirigenziali ai fini della rispettiva retribuzione di posizione dei dirigenti dell’Ente, quale strumento di garanzia di imparzialità e di corretto rapporto tra gli organi di indirizzo politico/amministrativo e gli organi tecnici di gestione;

PRESO ATTO CHE:

- il Nucleo di Valutazione in sede di valutazione della prestazione di risultato individuale dei Dirigenti dei Settori e dell’attività svolta dagli stessi nel corso degli anni 2013 e 2014, sulla base dei criteri del “Nuovo Regolamento Comunale – Sistemi di Valutazione delle Performance” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 10.02.2021, ai sensi di quanto disposto dall’art. 6 “Metodologia della valutazione dei Dirigenti” ha svolto l’attività con le seguenti conclusioni riportate nelle note prot. n. 47688/21, 47689/21, 47691/21, 47693/21 e 52791/21 in sintesi:

INDENNITA' DI RISULTATO %		
DIRIGENTE	2013	2014
I SETTORE	94	94
II SETTORE	93,4	49
III SETTORE	86,2	86,2
IV SETTORE	93,2	92,6

CONSIDERATO CHE:

- l’Ente non è dissestato o strutturalmente deficitario;
- ha istituito ed attivato i servizi di controllo interno.

VISTI:

- I verbali del Nucleo di Valutazione, con i quali il medesimo organo ha concluso l’istruttoria per la valutazione finale circa il raggiungimento dei programmi della Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) e del PEG da parte dei Dirigenti dei Settori dell’Ente nel corso degli anni 2013 e 2014;
- Viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 220 del 21/11/2013 e n. 98 del 28/07/2014, esecutiva ai sensi di legge di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione dei relativi anni; Visti gli atti relativi al procedimento di valutazione di cui trattasi e le schede di valutazione riportanti i punteggi relativi;
- il D. Lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;
- il CCNL Personale dell’Area delle Funzioni Locali Triennio 2016 - 2018
- il D. Lgs. n. 150/2009;

- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

Per quanto sopra premesso,

### **D E C R E T A**

1. di recepire e approvare la proposta di valutazione dei Dirigenti contenuta nelle schede del Nucleo di Valutazione, acquisite ai protocolli dell'Ente, esplicitate in premessa e sintetizzate in tabella;
2. di dare atto che il risultato, così recepito, riguarda gli anni 2013 - 2014, in relazione al raggiungimento degli obiettivi facenti parte del programma di mandato degli obiettivi routinari e specifici assegnati ai Dirigenti dei Settori dell'Ente, a seguito di applicazione della "Metodologia della valutazione dei Dirigenti" art. 6 del "Nuovo Regolamento Comunale – Sistemi di Valutazione delle Performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 10.02.2021;
- 4 di incaricare il Dirigente del I Settore – Affari Generali e Finanziari - affinché ponga in essere tutti i provvedimenti consequenziali, in particolar modo all'erogazione delle relative spettanze ai Dirigenti interessati;
- 5 di disporre che copia del presente decreto venga trasmesso agli interessati, ai componenti della Giunta Comunale, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione;
- 6 di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio, sul sito del Comune e in Amministrazione Trasparente, nella Sezione dedicata.

Pompei, lì 09.11.2021

**Il Sindaco**

**Carmine LO SAPIO**



