



**CITTÀ DI
POMPEI**
PATRIMONIO DELL'UMANITÀ



DECRETO N. 30

Oggetto: Corresponsione indennità di risultato ai Dirigenti dei Settori dell'Ente ai sensi dell'art. 57 del CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- che ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000, gli Enti Locali nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire le tipologie previste di controllo interno, tra le quali la valutazione delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale;

LETTO:

- il D.Lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del richiamato D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione – ex art. 14, comma 6, del Decreto – è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato:
 - ✓ del Segretario Generale, ex art. 42 del CCNL 16.05.2001 Segretari Comunali e Provinciali;
 - ✓ dei Dirigenti, art. 57 CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018;
- il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 prevede che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate nell'Ente Locale sia composta da tre distinte componenti costituite:
 - ✓ dallo stipendio tabellare;
 - ✓ da due voci variabili:
 - la retribuzione di posizione;
 - la retribuzione di risultato;
- l'art. 58 del CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 prevede che la percentuale del valore economico della retribuzione di posizione prevista per gli

incarichi ad interim dei dirigenti sia compresa tra il 15% e il 30%, e che la stessa sia definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45, comma 1, lett. c);

- in riferimento all'anzidetto articolo, con l'art. 13 "Incarichi ad interim" del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – Dirigenti approvato il 27/05/2021, la percentuale attribuita a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, è pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;

TENUTO CONTO CHE:

- al fine di utilizzare parametri di riferimento e indicatori validi per la misurazione in termini obiettivi e certi dei risultati raggiunti, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 17/04/2013 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza delle performance" in cui sono stati fissati i criteri per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato dei dirigenti dell'Ente, quale strumento di garanzia di imparzialità e di corretto rapporto tra gli organi di indirizzo politico/amministrativo e gli organi tecnici di gestione;

PRESO ATTO CHE:

- il Nucleo di Valutazione in sede di valutazione della prestazione di risultato individuale dei Dirigenti dei Settori e dell'attività svolta dagli stessi nel corso dell'anno 2020, sulla base dei criteri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17/04/2013, ai sensi di quanto disposto dall'art. 18 "Metodologia, tempistica e soggetto valutatore" ha svolto l'attività con le seguenti conclusioni riportate nelle note prot. n. 36915/2022, 36916/2022, 36918/2022, 36920/2022, 36929/2022, 36932/2022 in sintesi:

INDENNITA' DI RISULTATO %		
DIRIGENTE		2020
I SETTORE (PISCINO)		93,40
II SETTORE INTERIM (PISCINO)		92,80
		dal 01/01/2020 al 25/02/2020
II SETTORE (PETIRRO)		91,00
		dal 11/11/2020 al 31/12/2020
III SETTORE (SORRENTINO)		87,28
IV SETTORE (PETROCELLI)		93,28
V SETTORE (FERRAIOLI)		89,20
		dal 01/01/2020 al 31/08/2020
V SETTORE INTERIM (PISCINO)		89,20
		dal 01/09/2020 al 31/10/2020
VI SETTORE (MARINO)		83,56

CONSIDERATO CHE:

- l'Ente non è dissestato o strutturalmente deficitario;
- ha ridefinito le strutture organizzative e le funzioni dei Dirigenti del Settore, nonché rideterminato la dotazione organica giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 274/2022;
- ha istituito ed attivato i servizi di controllo interno.

VISTI:

- il D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il TUEL;
- il CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018;
- CCDI Dirigenti approvato il 27/05/2021;
- il D.lgs. n. 150/2009;
- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

D E C R E T A

PER QUANTO ESPOSTO IN PREMESSA

1. di disporre l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2020, al Dott. Raimondo Sorrentino, Dirigente del III Settore Servizi Sociali e Turistico-Culturali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi facenti parte del programma di mandato degli obiettivi routinari e specifici assegnati ai Dirigenti dei Settori dell'Ente, a seguito di applicazione della metodologia tempistica e soggetto valutatore ex art. 18 del Regolamento per la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza delle performance, adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17/04/2013;
2. di recepire e approvare la proposta di valutazione del Dirigente contenuta nei verbali del Nucleo di Valutazione, acquisiti al protocollo dell'Ente, esplicitati in premessa e nella seguente misura:
 - III Settore: 87,28%;
- 4 di incaricare il Dirigente del I Settore – Affari Generali affinché ponga in essere tutti i provvedimenti consequenziali, in particolar modo l'erogazione delle relative spettanze al Dirigente interessato;
- 5 di disporre che copia del presente decreto venga trasmesso all'interessato, ai componenti della Giunta Comunale, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione;
- 6 di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio, sul sito del Comune e in Amministrazione Trasparente, nella Sezione dedicata.

IL SINDACO

Carmine LO SAPIO



