



**CITTÀ DI  
POMPEI**  
PATRIMONIO DELL'UMANITÀ



**Concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Dirigente amministrativo per il Settore Servizi Sociali (contratto a tempo pieno e indeterminato).- Comunicazione dei criteri di valutazione delle prove scritte, della prova orale e dei titoli.**

La commissione in merito alle prove scritte ed alla prova orale, che si svolgeranno nel rispetto delle norme di sicurezza in materia di emergenza sanitaria da Covid-19, comunica quanto segue:

- **la prima prova scritta** si terrà in data **03.02.2022 alle ore 10.15** presso la sala Marianna De Fusco, sita in Piazzale Giovanni XXIII all'interno del parcheggio del Santuario accessibile da Via Roma;
- **la seconda prova scritta** si terrà in data **03.02.2022 alle ore 15.30** presso la sala Marianna De Fusco, sita in Piazzale Giovanni XXIII all'interno del parcheggio del Santuario accessibile da Via Roma;
- il tempo a disposizione dei candidati sarà di 1 (una) ora dall'inizio di ciascuna prova scritta;

Gli elaborati saranno comunque valutati alla stregua dei seguenti criteri:

- a) Chiarezza, logicità e capacità di sintesi dell'esposizione, rigore metodologico, padronanza e completezza degli argomenti (punteggio max 10 Punti).
- b) Correttezza espressiva e utilizzo del linguaggio specifico (punteggio max 10 Punti).
- c) Conoscenze tecniche e livello di approfondimento della materia, con spunti di elaborazione personale e coerenza normativa (punteggio max 10 Punti).

La Commissione stabilisce che per ciascuna prova, scritta ed orale, sarà applicata la seguente griglia di valutazione:

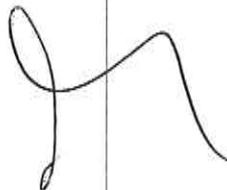
ECCELLENTE	9,1 - 10
OTTIMO	8,1 - 9
DISTINTO	7,1 - 8
BUONO	6,1 - 7
SUFFICIENTE	5,1 - 6
MEDIOCRE	4,1 - 5
SCARSO	3,1 - 4
MOLTO SCARSO	0 - 3

Ogni componente della Commissione esprime un punteggio da 1 a 10 per ciascuna prova. La valutazione finale della prova è data dalla somma della media dei giudizi espressi dai tre componenti per singolo candidato.

Criteria e modalità di valutazione dei titoli:

La commissione, in linea con quanto previsto dal bando di concorso, stabilisce di assegnare i seguenti punti secondo la tabella di seguito riportata con l'indicazione dei titoli valutabili:

	<b>TITOLI DI STUDIO MAX 3 PUNTI</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>
<b>a</b>	<b>Laurea con votazione da 105 a 110</b>	0,5
<b>b</b>	<b>Laurea con votazione 110 con lode</b>	1,5
<b>c</b>	<b>Diploma di specializzazione rilasciato da scuole di specializzazione al termine di percorsi formativi attinenti al posto per cui si concorre</b>	0,5
<b>d</b>	<b>Dottorati di ricerca</b>	1



e	<b>Corsi di perfezionamento universitario, al cui termine sia previsto un esame di valutazione, in materie <u>attinenti alla professionalità richiesta</u> per i posti messi a concorso</b>	0,5
	<b>TITOLI DI SERVIZIO MAX 3 PUNTI</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b> Il servizio annuo è frazionabile in quattro trimestri; i periodi superiori a 45 giorni si computano come trimestre
a	<b>Servizio prestato in qualifica dirigenziale in Enti del comparto Funzioni locali in proporzione alla durata del servizio</b>	L'anzianità oltre quella prevista come requisito specifico di ammissione di cui all'art. 3 del bando verrà valutata con punteggio di 0,6 per anno
b	<b>Servizio prestato in qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale in Enti del comparto Funzioni locali</b>	L'anzianità oltre quella prevista come requisito specifico di ammissione di cui all'art. 3 del bando verrà valutata con punteggio di 0,6 per anno meno il 10%
c	<b>Servizio prestato presso altre Amministrazioni pubbliche e in aziende pubbliche e/o private in qualifica dirigenziale o immediatamente inferiore</b>	Vedi punti suindicati a) e b) previa equiparazione con le categorie di dotazione organica.
d	<b>Servizio prestato non a tempo pieno</b>	Misura proporzionale all'orario a tempo pieno praticato nell' Ente di appartenenza
e	<b>Servizio prestato presso datori pubblici o privati, con rapporto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato, in posizioni di lavoro che presentino affinità professionale con il posto</b>	L'anzianità oltre quella prevista come requisito specifico di ammissione di cui all'art. 3 del bando verrà valutata con punteggio di 0,2 per anno.

	<b>messo a concorso (Art. 12 comma 7 bando di concorso)</b>	
	<b>ALTRI TITOLI max 2 punti</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>
	<b>Titoli valutabili</b>	
<b>a</b>	<b>Articoli, saggi o pubblicazioni valutabili solo se a firma unica del candidato o se, a firma di più autori, la parte curata dal candidato sia chiaramente evidenziata rispetto alle altre</b>	Max 0,5 ( 0,10 ciascuno)
<b>b</b>	<b>Corsi conclusi con esame finale e relativa valutazione ( non saranno valutati più di due corsi)</b>	Max 0,5 ( 0,25 ciascuno)
<b>c</b>	<b>Incarichi professionali( non saranno valutati più di due incarichi)</b>	Max 0,5 (0,25 ciascuno)
<b>d</b>	<b>Abilitazione all'esercizio di professioni</b>	1 ( 1 ciascuno)
<b>e</b>	<b>Idoneità ad analoghi concorsi banditi da altre P.A.</b>	1 (1 ciascuno)
	<b>Curriculum professionale max 2</b>	La valutazione del curriculum professionale da parte della Commissione avviene dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed al percorso curriculare del candidato

La graduatoria finale di merito è formata, a cura della commissione di concorso, sommando la media dei punteggi conseguiti da ciascun concorrente nelle prove scritte al punteggio conseguito nella prova orale e a quello scaturente dalla valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dal D.P.R. n. 487/1994. Qualora sussistano ulteriori parità anche dopo l'applicazione del citato D.P.R., sarà preferito il concorrente più giovane d'età secondo quanto previsto dalla legge n. 191/98.

Pompei, lì 27/01/2022

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE



Dot. Vittorio Martino

