



AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, ANNO 2021- CONVOCAZIONE RECUPERO PROVA ORALE.

Si comunica che, in relazione alla Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria, anno 2021, i seguenti candidati ammessi a sostenere il colloquio, risultati assenti giustificati in prima convocazione in data 16.03.2022 ed in data 17.03.2022, sono invitati a presentarsi presso **la sala ex C.U.C. ubicata presso il I- Settore Affari Generali**, secondo il seguente calendario di recupero:

-GIORNO 23.05.2022 - ALLE ORE 10,00 secondo i seguenti orari:

CINIGLIO GIUSEPPE	10,00
MARINO ANTONIO	10,10
LOMBARDO ANNA PAOLA	10,20
NAPPO MARIANGELA	10,30
TROIANO MASSIMO	10,40
CIRILLO LILIANA	10,50

Si reitera altresì che la progressione economica sarà attribuita ai dipendenti che avranno raggiunto il punteggio complessivo più alto (sommando valutazione della performance e colloquio) nella categoria giuridica di appartenenza, nel limite del 50% degli aventi diritto in ciascuna delle categorie. Nella redazione di ciascuna graduatoria, in caso di parità di punteggio, sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità, prevarrà l'anzianità anagrafica.

La Commissione osserverà, per lo svolgimento della procedura selettiva, le norme contenute nel relativo avviso, secondo cui è attribuibile a ogni dipendente un massimo di cento punti così articolati:

•massimo 75 punti come media della valutazione della performance individuale nel triennio 2018-2020;

•massimo 25 punti all'esito di un colloquio dinanzi a una commissione composta da tre dirigenti, che valuterà l'esperienza maturata e le competenze acquisite secondo la seguente griglia valutativa:

Scheda Valutazione PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	ALLE POSIZIONI:
--	-----------------

COGNOME E NOME:	FUNZIONE
-----------------	----------

CATEGORIA	Posizione Economica attuale
-----------	-----------------------------

PRESTAZIONI RESE CON PIU' ELEVATO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (ANCHE IN CONSEGUENZA DI INTERVENTI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO COLLEGATI ALLE ATTIVITA' LAVORATIVE ED AI PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE	PUNTI (MAX 25)
---	-----------------------

a	Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area	Elevata	8
		Rilevante	6
		Buona	3
		Minima	1

b	Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza	Elevata	9
		Rilevante	6
		Buona	3
		Minima	1

c	Capacità di studio e approfondimento funzionali alla mansione svolta	Elevata	8
		Rilevante	6
		Buona	3
		Minima	1

TOTALE (a+b+c)	
-------------------	--

Si specifica che il colloquio sarà svolto in modalità pubblica; tuttavia, al fine di evitare assembramenti, allo stesso potranno assistere un massimo di 3 persone.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito web istituzionale del Comune di Pompei, nella sezione Bandi, Concorsi e Avvisi e nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente. Trascorsi 15 giorni dalla pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni, le graduatorie saranno considerate definitive. In tali elenchi i dipendenti saranno identificati esclusivamente con il numero di matricola e l'indicazione della categoria di appartenenza.

Nella giornate stabilite per il colloquio si procederà preliminarmente all'identificazione dei candidati che dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità e alla loro sistemazione, tenendo conto della normativa emergenziale anti COVID 19.

Il presente avviso pubblicato in: Albo Pretorio, Sito Istituzionale dell'Ente, Sito Amministrazione Trasparente dell'Ente, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge per gli interessati alla selezione de qua.

Pompei, li 12.05.22

Il Presidente della Commissione
Dr. Vittorio Martino