



## AVVISO PUBBLICO

### PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, ANNO 2021- CONVOCAZIONE PROVA ORALE

Si comunica che, in relazione alla Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria, anno 2021, tutti i candidati ammessi a sostenere il colloquio sono invitati a presentarsi presso **la sala ex C.U.C. ubicata presso il I- Settore Affari Generali** , secondo il seguente calendario:

- **GIORNO 16.03.2022 - DALLE ORE 9 ALLE ORE 10,30- TUTTI GLI AMMESSI CAT. A.**  
secondo i seguenti orari:

DIPENDENTI CAT. A	ORA
PETROSINO MARIO	9,00
LETTERA GIOVANNI	9,10
LONGOBARDI VINCENZO	9,20
AVINO PASQUALE	9,30
CIRILLO SALVATORE	9,40
CESARANO LUIGI	9,50
CIRILLO GIUSEPPE	10,00
SCOGNAMIGLIO ASSUNTA	10,10
APICELLA MARIA GRAZIA	10,20
PANARIELLO GIUSEPPE	10,30

● GIORNO 16.03.2022- ORE 10,45 - TUTTI GLI AMMESSI CAT. B secondo i seguenti orari:

DIPENDENTI CAT. B	ORA
GENTOLAVIGNA VINCENZO	10,45
MANZO PASQUALE	10,55
GALASSO CLARA	11,05
DI SOMMA LUIGI	11,15
LANZIERE ISABELLA	11,25
CINIGLIO GIUSEPPE	11,35
SERRAPICA GIOVANNI	11,45
D'AURIA GIUSY	11,55
SOMMA MARIALUISA	12,05
DISCORDE FRANCESCO	12,15
FRANCO CARMINE	12,25
FORTUNATO ANNA MARIA	12,35
SANSONE FRANCESCA	13,45
QUARANTA SALVATORE	13,55
AUTORINO SILVIA	14,05
MARINO ANTONIO	14,15
GIORDANO ANNA	14,25
CANNAVACCIUOLO RAFFAELE	14,35
MARIANO IMMACOLATA	14,45
MARCIANO ANTONIO	14,55
CAIAZZO ENRICO	15,05
SANSONE PASQUALE	15,15
MALAFRONTI CIRO	15,25
ARPINO ENRICO	15,35
CONTIERI MICHELE	15,45
TEODORICI FRANCESCO	15,55
CHIARAVALLE MARIA ROSARIA	16,05

● GIORNO 17.03.2022 - ORE 9 - TUTTI GLI AMMESSI CAT. C secondo i seguenti orari:

DIPENDENTI CAT. C	ORA
LA MURA CIRO	9,00
DE MICCO GIOVANNI	9,10
PIERMATTEI ROBERTA	9,20
CAPOBIANCO GIUSEPPINA	9,30
MAIO DALILA	9,40
CELENTANO ANGELO	9, 50
FORTE ALDO	10,00
CASCIELLO PIETRO	10,10
CATAPANO EMILIO	10,20
SCISCIOLA NATALE	10,30
SICIGNANO RAFFAELE	10,40
DE IULIO POLITO	10,50
DE SIMONE VINCENZA	11,00
SORRENTINO ANTONIO	11,10
SORRENTINO MICHELE	11,20
VALANZUOLO RUGGIERO	11,30
VESPE ANTONIO	11,40
CASCONE GIUSEPPE	11, 50
LOMBARDO ANNA PAOLA	12,00
FERRIGNO GENNARO	12,10
CORSINI STEFANO	12,20
NAPPO MARIANGELA	12,30
TUCCI GIUSEPPE	12,40
AMORUSO PATRIZIA	12,50
TROIANO MASSIMO	13,00
GALISE ADOLFO	13,10
GAUDINO VALTER	13, 20

<b>FEDERICO ROSANNA</b>	<b>13,30</b>
<b>GENTILE ANNA</b>	<b>13,40</b>

● **GIORNO 17.03.2022 - ORE 15 - TUTTI GLI AMMESSI CAT. D. secondo i seguenti orari\_:**

<b>DIPENDENTI CAT. D</b>	<b>ORA</b>
<b>COPPOLA SOFIA</b>	<b>15,00</b>
<b>CIRILLO PASQUALE</b>	<b>15,10</b>
<b>CIRILLO LILIANA</b>	<b>15,20</b>
<b>VESELLA ROBERTA</b>	<b>15,30</b>
<b>DONNARUMMA LEONDINA</b>	<b>15,40</b>
<b>D'APUZZO EUGENIO</b>	<b>15,50</b>
<b>PADUANO MARIO</b>	<b>16,00</b>
<b>PECORARO WANIA</b>	<b>16,10</b>
<b>PRECENZANO MARIO</b>	<b>16,20</b>
<b>GIUGLIANO SALVATORE</b>	<b>16,30</b>
<b>SALEMI MARIACONCETTA</b>	<b>16,40</b>
<b>FONTANELLA FERDINANDO</b>	<b>16,50</b>
<b>COPPOLA ANGELA</b>	<b>17,00</b>
<b>CATALDO FERDINANDO</b>	<b>17,10</b>
<b>PELOSI ALFONSO</b>	<b>17,20</b>
<b>MELE GIUSEPPE</b>	<b>17,30</b>
<b>IMPERATORE MARIA GERARDA</b>	<b>17,40</b>
<b>FUMO CORINNA</b>	<b>17,50</b>

La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti che avranno raggiunto il punteggio complessivo più alto (sommando valutazione della performance e colloquio) nella categoria giuridica di appartenenza, nel limite del 50% degli aventi diritto in ciascuna delle categorie. Nella redazione di ciascuna graduatoria, in

caso di parità di punteggio, sarà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità, prevarrà l'anzianità anagrafica.

La Commissione osserverà, per lo svolgimento della procedura selettiva, le norme contenute nel relativo avviso, secondo cui è attribuibile a ogni dipendente un massimo di cento punti così articolati:

- massimo 75 punti come media della valutazione della performance individuale nel triennio 2018-2020;
- massimo 25 punti all'esito di un colloquio dinanzi a una commissione composta da tre dirigenti, che valuterà l'esperienza maturata e le competenze acquisite secondo la seguente griglia valutativa:

<b>Scheda Valutazione PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI</b>	<b>ALLE POSIZIONI:</b>
---	------------------------

<b>COGNOME E NOME:</b>	<b>FUNZIONE</b>
------------------------	-----------------

<b>CATEGORIA</b>	<b>Posizione Economica attuale</b>
------------------	------------------------------------

<b>PRESTAZIONI RESE CON PIU' ELEVATO ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (ANCHE IN CONSEGUENZA DI INTERVENTI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO COLLEGATI ALLE ATTIVITA' LAVORATIVE ED AI PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE</b>	<b>PUNTI  (MAX 25)</b>
--	--------------------------------

<b>a</b>	<b>Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area</b>	Elevata	8
		Rilevante	6
		Buona	3
		Minima	1

<b>b</b>	<b>Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo in funzione della miglior produttività ed</b>	Elevata	9
		Rilevante	6
		Buona	3
		Minima	1

	<b>efficienza del servizio di competenza</b>	
--	--	--

c	<b>Capacità di studio e approfondimento funzionali alla mansione svolta</b>	Elevata	8
		Rilevante	6
		Buona	3
		Minima	1

TOTAL E (a+b+c)	
-----------------------	--

Si specifica che il colloquio sarà svolto in modalità pubblica; tuttavia, al fine di evitare assembramenti, allo stesso potranno assistere un massimo di 3 persone.

Si specifica altresì che, ultimati i predetti colloqui, sarà predisposto e reso noto un calendario recante date di recupero per coloro che saranno risultati assenti giustificati alla procedura selettiva de qua. Coloro che non si presenteranno alla data indicata, senza preventiva comunicazione di eventuali cause giustificative dell'assenza, saranno considerati rinunciatari alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito web istituzionale del Comune di Pompei, nella sezione Bandi, Concorsi e Avvisi e nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente. Trascorsi 15 giorni dalla pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni, le graduatorie saranno considerate definitive. In tali elenchi i dipendenti saranno identificati esclusivamente con il numero di matricola e l'indicazione della categoria di appartenenza.

Nelle giornate stabilite per il colloquio si procederà preliminarmente all'identificazione dei candidati che dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità e alla loro sistemazione, tenendo conto della normativa emergenziale anti COVID 19.

Il presente avviso pubblicato Albo Pretorio, Sito Istituzionale dell'Ente; Sito Amministrazione Trasparente dell'Ente, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge per gli interessati alla selezione de qua.

Pompei, li 14.03.22

Il Presidente della Commissione  
Dr. Vittorio Martino

